



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-18042023-245229
CG-DL-E-18042023-245229

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 240]
No. 240]

नई दिल्ली, सोमवार, अप्रैल 17, 2023/चैत्र 27, 1945
NEW DELHI, MONDAY, APRIL 17, 2023/CHAITRA 27, 1945

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2023

सा.का.नि. 301(अ).—राष्ट्रपति भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1979 को, जहां तक उनका संबंध प्रशासनिक अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, खान सुरक्षा महानिदेशालय में प्रशासनिक अधिकारी सह प्रशासनिक अधिकारी (स्टोर) की भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—

- इस नियम का संक्षिप्त नाम श्रम और रोजगार मंत्रालय, खान सुरक्षा महानिदेशालय, प्रशासनिक अधिकारी—सह-प्रशासनिक अधिकारी (स्टोर), समूह 'ख' पद के भर्ती नियम, 2023 है।
- ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर : उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका/उनका स्तर या वेतनमान वह होगा/वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि : उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पद/पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण/आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है या गैर-चयन पद है।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
प्रशासनिक अधिकारी-सह-प्रशासनिक अधिकारी (स्टोर)	10*(2023) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, अनुसचिवीय, राजपत्रित, समूह 'ख'।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 (44900-142400 रुपये)।	चयन पद।

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा।	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यता क्या पदोन्नतों के मामले में लागू होगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा हो या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाना है।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसकी संरचना क्या है।	भर्ती करते समय वे परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-112400 रुपये) में कार्यालय अधीक्षक जिसने नियुक्ति के बाद ग्रेड में पांच वर्ष	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (i) खान सुरक्षा महानिदेशक -	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

<p>की नियमित सेवा पूरी की हो तथा प्रशासन, स्थापना और लेखा के क्षेत्रों में चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>अध्यक्ष;</p> <p>(ii) खान सुरक्षा उप महानिदेशक – सदस्य; तथा</p> <p>(iii) निदेशक (प्रशासन) या खान सुरक्षा निदेशक – सदस्य।</p>	
---	--	--

[सं.- ए-12018/2/2022-आईएसएच-II]

दीपिका कच्छल, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

NOTIFICATION

New Delhi, the 17th April, 2023

G.S.R. 301(E)—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General of Mines Safety (Group ‘A’ and Group ‘B’ Posts) Recruitment Rules, 1980, in so far as they relate to the post of Administrative Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer-cum-Administrative Officer (Store) in the Directorate General of Mines Safety, namely :—

1. Short title and commencement.—

1 These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Directorate General of Mines Safety, Administrative Officer-cum-Administrative Officer (store), Group ‘B’ Post Recruitment Rules, 2023.

2 They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Level in pay matrix.— The number of the said post, its classification and the Level in pay matrix attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Administrative Officer-cum-Administrative Officer (Store).	10*(2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Ministerial, Gazetted, Group 'B'.	Level 7 in the pay matrix (Rs.44900-142400).	Selection post.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)

<p style="text-align: center;">Promotion</p> <p>Office Superintendent in Level-6 in the pay matrix(Rs.35400-112400) with five years regular service in the grade after appointment thereto and successfully completed training of four weeks in the fields of administration, establishment and accounts.</p> <p>Note: When juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—</p> <p>(i) Director General of Mines Safety – Chairman;</p> <p>(ii) Deputy Director General of Mines Safety - Member; and</p> <p>(iii) Director (Administration) or Director of Mines Safety – Member.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.</p>
--	--	--

[No.A-12018/2/2022-ISH-II]

DEEPIKA KACHHAL, Jt. Secy.